

**MEYLE AG's
Report on Progress for UN
Global Compact 2022**



Inhalt

03 | **1. Vorwort des Vorstands**

04 | **2. MEYLE AG**

06 | **3. Menschenrechte**

07 | **4. Arbeitsnormen**

12 | **5. Umweltschutz**

16 | **6. Korruptionsbekämpfung**

01.

Vorwort des Vorstands

Sehr geehrte Damen und Herren,

das erste Jahr seit unserem Beitritt in den Kreis der aktiven Unterstützer des UN Global Compact Germany liegt hinter uns. In dieser Zeit haben wir uns intensiv mit den Prinzipien des UN Global Compact beschäftigt. Gerade auch vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie dürfen Themen wie Menschenrechte und Klimawandel nicht vergessen werden – dafür setzen wir uns ein.

Wir unterstützen aus Überzeugung die zehn Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und Anti-Korruption. Wir verpflichten uns dazu, deren Umsetzung in unseren Geschäftstätigkeiten zu fördern. Die Integration und Umsetzung der Prinzipien sowie die Sensibilisierung unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen für diesen Weg hatten in diesem ersten Jahr für uns eine besondere Priorität.

Auch im nächsten Jahr wird die MEYLE AG weiter daran arbeiten, die Prinzipien des UN Global Compact in das Unternehmen zu integrieren. Im selben Moment arbeiten wir daran, unsere strategischen Ziele im Bereich Corporate Responsibility zu erreichen. Denn nachhaltiges Wirtschaften, soziales Handeln sowie der Schutz der Umwelt leiten unser Vorgehen. Zudem möchten wir mit unseren Initiativen – über die gesetzlichen Vorgaben hinaus – unseren Beitrag leisten. Und damit ein deutliches Zeichen für die gesamte Branche setzen.

Was wir alles genau dafür tun werden und was uns dabei wichtig ist, davon berichten wir Ihnen detailliert auf den folgenden Seiten. Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie uns auf diesem Weg begleiten.

Hamburg, 30. März 2022

Dr. Karl J. Gaertner, Dirk Damaschke, Marc Siemssen



Dr. Karl J. Gaertner
Vorstandsvorsitzender



Dirk Damaschke
Vorstand



Marc Siemssen
Vorstand

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

02. MEYLE AG

Bessere Teile und Lösungen für den Independent Aftermarket – so verlässlich wie ein Freund.

Das ist das Motto der MEYLE AG. Unser Gründer Wulf Gaertner dazu: „The friendship of those we serve is the foundation of our success“. Das sagt alles darüber aus, wie wir mit unseren Partnern zusammenarbeiten, um Fahrer auf der ganzen Welt zu unterstützen. Ob Motorsportler, Oldtimer-Liebhaber, versierte Techniker oder eben Autofahrer, wir sind für alle da, die sich auf ihr Auto verlassen müssen.

An unserem Firmensitz in Hamburg sorgen wir dafür, dass wir unserem hohen Qualitätsanspruch – von der Entwicklung über die Koordination der Produktion bis hin zur Logistik und zu den Services – gerecht werden. Gemeinsam mit Handelspartnern, Werkstätten und Kfz-Mechanikern arbeiten wir in 120 Ländern daran,

dass sich Fahrer auf uns verlassen können. Denn MEYLE ist DRIVER'S BEST FRIEND.

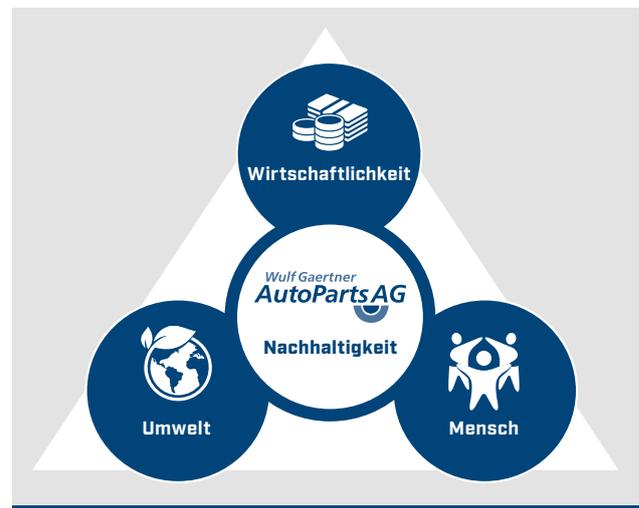
Dazu gehört auch, dass wir gemeinsam mit unseren Partnern daran arbeiten, die Effizienz unserer Wertschöpfungskette zu steigern und noch nachhaltiger zu handeln. Klimawandel und Energiewende, Ressourcenknappheit, gesteigertes Nachhaltigkeitsbewusstsein und alternative Antriebe – nie zuvor war der Handlungsbedarf größer als heute. Das Nachhaltigkeitsmanagement bei MEYLE basiert auf dem Nachhaltigkeits-Dreieck mit seinen drei Säulen Mensch, Umwelt und Wirtschaftlichkeit. Die Idee ist, dass nachhaltige Entwicklung nur durch das gleichzeitige und gleichberechtigte Umsetzen von ökologischen, ökonomischen und sozialen Zielen erreicht werden kann.

Die 3 strategischen Corporate-Responsibility-Ziele der MEYLE AG

Wirtschaftlichkeit: Im Mittelpunkt der wirtschaftlichen Nachhaltigkeit steht bei MEYLE die Entwicklung von nachhaltigen und langlebigeren Teilen, damit Fahrzeuge länger auf der Straße bleiben und Fahrzeugneuanschaffungen verzögert werden können. Damit bieten wir Autofahrern nachhaltigere Lösungen bei Autoreparaturen und -wartungen und unterstützen die effiziente Nutzung von Ressourcen in Fahrzeugen. Darunter fallen z. B. die MEYLE-HD-Teile, die durch optimiertes Design einfach länger halten.

Mensch: Hier geht es um uns alle. Der Bereich umfasst Maßnahmen für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, deren Angehörige, die Unternehmensgruppe sowie das gesellschaftliche Engagement in Form von Spenden und Kooperationen.

Umwelt: Das Ziel einer nachhaltigen Wertschöpfungskette ist eng an die ökologischen Faktoren und Auswirkungen für unseren Planeten geknüpft. Dazu gehören alle Maßnahmen zum Umwelt- und Klimaschutz, wie z. B. der nachhaltige Ressourceneinsatz, Müllvermeidung sowie die Nutzung von erneuerbaren Energien im Unternehmen.



1. Für die Umwelt: Reduzierung von CO₂ bis hin zur Neutralität, um den Klimawandel zu entschleunigen.

2. Für die Wirtschaftlichkeit: Wir wollen die mit den besseren und damit nachhaltigeren Autoersatzteilen sein.

3. Für die Menschen: Stärkung von Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und des Gemeinwohls.

Bei der Umsetzung der Maßnahmen orientieren wir uns an den 17 UN-Nachhaltigkeitszielen (Sustainable Development Goals – SDG), um einen nachhaltigen und effizienten Wertschöpfungskreislauf zu erreichen.

<p>1 NO POVERTY</p> 	<p>2 ZERO HUNGER</p> 	<p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> 	<p>4 QUALITY EDUCATION</p> 	<p>5 GENDER EQUALITY</p> 	<p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p> 
Faire Preise, angemessene Gehälter und Sozialleistungen	Nachhaltiges Lebensmittelangebot	Work-Life-Balance, Sicherheit, Arbeitsplatzausstattung	Befähigung und Weiterbildung	Keine Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Religion, Geschlecht oder Sexualität	Keine Wasserverschwendung
<p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p> 	<p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> 	<p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> 	<p>10 REDUCED INEQUALITIES</p> 	<p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p> 	<p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> 
Keine Ressourcenverschwendung für die Energieproduktion	Profitables Wirtschaften, menschenwürdige Arbeit	IAM-Entwicklung fördern und mitantreiben	Faktenbasierte Entscheidungsfindung und Transparenz	Engagement in die Regionen unserer Standorte	Recycling, Zero Waste
<p>13 CLIMATE ACTION</p> 	<p>14 LIFE BELOW WATER</p> 	<p>15 LIFE ON LAND</p> 	<p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> 	<p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p> 	
Maßnahmen zum Klimaschutz	Schutz der Meere und seiner Bewohner	Schutz des Lebens an Land und Schutz vor Wüstenbildung	Faires Miteinander und faire Arbeitsbedingungen	Bereitstellung von Ressourcen + Partnerschaften zur Erreichung der CR-Ziele	



Unser Ziel:

Ein nachhaltiges Entwickeln und Handeln, das sich durch unsere gesamte Wertschöpfungskette zieht: von der Produktentwicklung und Produktion über die Einkaufslogistik und das operative Geschäft bis hin zu Vermarktung und Versand. Ein ambitioniertes Ziel. Deshalb arbeiten wir jeden Tag daran, noch besser zu werden und Prozesse und Abläufe noch nachhaltiger und effizienter zu gestalten – für uns und für zukünftige Generationen.

03.

Menschenrechte

Der Schutz der internationalen Menschenrechte ist für uns selbstverständlich. Schon vor Beitritt zum UN Global Compact befanden sich diese Anforderungen in unseren Verhaltensrichtlinien für unsere Mitarbeiter sowie in den Allgemeinen Einkaufsbedingungen für Lieferanten. Unter anderem

wurde ein Hinweisgebersystem zur Meldung von Compliance-Verstößen sowie Maßnahmen im Lieferantenmanagement eingeführt. Im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) werden eine Reihe von weiteren Maßnahmen vorbereitet.

Prinzip 1

Unternehmen müssen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten.

Prinzip 2

Unternehmen müssen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

a) Maßnahmen

- Die Verhaltensrichtlinien für Mitarbeitende werden allen bei der Einarbeitung vorgestellt und sind im Intranet einsehbar.
- Es wurde ein Hinweisgebersystem zur Meldung von Compliance-Verstößen für Mitarbeiter und externe Personen eingeführt, das auch auf unserer Homepage hinterlegt ist.
- Bei der Beauftragung von Zeitarbeitsdienstleistern wurde ein Mechanismus zur Überprüfung der Gewährleistung der Menschenrechte gemäß International Labour Organisation (ILO) eingeführt.
- Im Bereich Lieferkettenmanagement wurde eine Lieferantenselbstauskunft eingeführt, welche potentielle Lieferanten ausfüllen müssen. Diese beinhaltet auch Menschenrechts- sowie Umweltkriterien.
- Die Bereiche Menschenrechte sowie Umweltschutz wurden in unsere Lieferantenaudits aufgenommen.
- In der Lieferantenbewertung werden die Ergebnisse der Lieferantenaudits abgebildet und berücksichtigt. Verstöße gegen Umwelt- sowie Menschenrechtsauflagen müssen fristgerecht behoben werden.
- In einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess arbeitet unser Lieferantenmanagement mit den Lieferanten zusammen, um Verstöße und Probleme

im Bereich Umwelt- und Menschenrecht zu beheben.

- Förderung von über 10 Hilfsorganisationen und sozialen Einrichtungen.

b) Feststellungen

- Es sind keine Verletzungen der Menschenrechte durch Mitarbeiter, Lieferanten oder Kunden bekannt.
- Im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) werden eine Reihe von weiteren Maßnahmen zur Sicherung der Menschenrechte in der Lieferkette vorbereitet.

c) Zielsetzungen für 2022/2023

- Der Fokus unserer Bemühungen liegt im Berichtsjahr auf der Vorbereitung des LkSG.
- Eventuelle Anpassung unseres Lieferantenkodex.
- Risikoanalyse unserer Lieferkette und daraus resultierende Ableitung von weiteren Maßnahmen zur Einhaltung der Sorgfaltspflicht im Bereich Menschenrechte.
- Durchführung von Lieferantenaudits und ein daraus resultierendes Maßnahmenmanagement zur Sicherstellung der Menschenrechte in der Lieferkette.

04.

Arbeitsnormen

Für die MEYLE AG gelten die gesetzlichen Vorgaben in Deutschland und der EU. Für unsere Ländergesellschaften gelten die jeweiligen lokalen Gesetze. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben selbstverständlich das Recht auf Kollektivverhandlungen und Vereinigungsfreiheit. MEYLE lehnt jede Form der Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Diskriminierung aus Überzeugung ab. Dies ist durch die gesetzlichen Rahmenbedingungen in

Deutschland und der EU für unser Unternehmen eine Selbstverständlichkeit. Ungeachtet dessen steht MEYLE dafür ein, diese Zielsetzungen in allen geschäftlichen Kontakten zu fördern und zu verbreiten. Der Fokus unserer Maßnahmen im Bereich der Arbeitsnormen lag daher auf den Bereichen Unternehmenskultur, Führungsleitsätze & Zusammenarbeit, Gesundheitsschutz sowie auf der Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Prinzip 3

Die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 4

Keine Duldung von Zwangsarbeit.

Prinzip 5

Die Abschaffung von Kinderarbeit.

Prinzip 6

Keine Duldung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung.

MEYLE lebt eine offene Unternehmenskultur, die durch ein sehr positives Betriebsklima und flache Hierarchien geprägt ist. Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben die Chance Verantwortung zu übernehmen und sich auf diese Weise persönlich zu entfalten. Alle sind Teil dieser Kultur und füllen das Unternehmen mit Leben. Denn nur gemeinsam lassen sich die gesetzten Ziele und Herausforderungen verwirklichen.

Das freundschaftliche Miteinander ist seit jeher ein Grundpfeiler bei MEYLE. Nicht nur unter den Kollegen und Kolleginnen, sondern auch mit unseren Stakeholdern, wie Lieferanten und Kunden. Der Firmengründer sagt dazu: „Die Freundschaft derer, denen wir dienen, ist die Grundlage unseres Erfolges“. Diese Haltung prägt und leitet unser tägliches Handeln.

Leitsätze der Führung und Zusammenarbeit!

KLARHEIT VOR HARMONIE

Kenne unsere Vision und Mission und lebe sie vor.



Identifiziere Dich glaubhaft mit unserem Unternehmen, der Marke und unseren Produkten.



Kommuniziere klar in der Sache und mit Wertschätzung für die Person.



Tu, was Du sagst, und handle zielgerichtet in der Umsetzung.

KONSEQUENTE GUTE FÜHRUNG

Konsequente Führung bedeutet auch Konsequenzen aufzuzeigen und umzusetzen.



! Konsequentes gutes Führungsverhalten sorgt bei den Kollegen für Verlässlichkeit und Vertrauen.

Es gibt immer einen Verantwortlichen und ein Timing für ein spezifisches Ziel.



FORDERN UND FÖRDERN

Stimme eindeutige und realistische Ziele hierarchieübergreifend mit Deinen Kollegen ab, die im Einklang mit den Unternehmens- und Deinen Abteilungszielen stehen, und überprüfe sie regelmäßig.



Entwickle Dich selbst und Deine Kollegen individuell im Unternehmensinteresse. Übe konstruktive Kritik und kritisiere Individuen nie vor anderen.



Und spare auch nicht mit Anerkennung, wenn Dinge gut und reibungslos laufen.



VORBILD SEIN

Lebe das vor, was Du von Anderen erwartest.



EVIDENZBASIERTE ENTSCHEIDUNGEN

Konzentriere Dich bei Entscheidungen auf den Kundennutzen und handle überlegt und kostenbewusst [Zahlen, Daten, Fakten].



Je nach Situation kann zur Fokussierung das Pareto-Prinzip helfen, wonach mit 20 % Aufwand 80 % Nutzen erzielt werden kann.



Halte Deine Entscheidung nach und überprüfe das Ergebnis.

Zudem haben wir große Anstrengungen unternommen, um unserem Leben und Arbeiten bei MEYLE eine klare Ausrichtung zu geben. Hierzu haben wir in mehreren Arbeitsgruppen und unter Beteiligung aller

Hierarchieebenen eine MEYLE Zielkultur erarbeitet, an der sich alle orientieren und danach handeln sollen. Sie spiegelt unser Bestreben wider, gemeinsam die Zukunft von MEYLE zu gestalten:



#DU ZÄHLST!

... steht für ALLE Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, ohne die wir nicht da wären, wo MEYLE heute steht.



#AUGENHÖHE

... steht für eine vertrauensvolle, bereichsübergreifende und verlässliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe.



#BEGEISTERUNG FÜR MEYLE

... steht für unsere Leidenschaft, mit der wir jeden Tag mit vollem Herzen dabei sind.



#KOMMUNIKATIV

... steht für die Art und Weise, wie wir uns untereinander austauschen – wir kommunizieren zeitnah, offen, klar, wertschätzend und verständlich.



#VERANTWORTUNGSVOLL

... steht dafür, dass all unser Handeln langfristig, nachhaltig und gewissenhaft im Sinne einer verantwortungsvollen Unternehmensentwicklung ist.



#UNTERNEHMERGEIST

... steht für unsere DNA. Für uns versteht es sich von selbst, dass wir unsere Kunden mit den innovativeren Lösungen und den besseren Teilen begeistern.

„MEYLE möchte mit einer familien- und lebensphasenbewussten Unternehmenskultur maßgeblich zu einer ausgewogenen Work-Life-Balance für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sorgen.“



So sehr unseren Mitarbeitern MEYLE am Herzen liegt, so sehr bemüht sich MEYLE, das Wohl und die gesunde Balance zwischen Berufs- und Privatleben für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu gewährleisten. Daher unterstützt MEYLE sie mit einem Angebot, das genau an ihre Wünsche und Bedürfnisse angepasst ist. Je nach Lebensphase verschieben sich die Vorstellungen, Prioritäten und Ziele. MEYLE sieht sich hier in der Rolle eines umsichtigen Partners und steht den Mitarbeitern bei ihrer Lebens- und Karriereplanung mit Rat und Tat zur Seite. Dabei kann aus einem breiten Angebot von Arbeitsmodellen geschöpft werden.

Von allen wird ein respektvoller, freundlicher sachbetonter und fairer Umgang untereinander und gegenüber Dritten erwartet. Diskriminierung oder jegliche Form der Belästigung werden nicht geduldet. Sollte solch ein Verhalten bemerkt werden, sind die Mitarbeiter durch die Verhaltensrichtlinie zur Regeltreue dazu aufgefordert, dies unverzüglich zu melden. MEYLE legt den größten Wert darauf, solche Vorkommnisse aufzudecken, zu stoppen und in Zukunft durch geeignete Maßnahmen zu verhindern.

Wir verstehen uns als familiäres Unternehmen, in dem die Belange der Gemeinschaft geschätzt und individuelle Problemstellungen so weit wie möglich berücksichtigt werden. Da unsere Welt uneteter und herausfordernder geworden ist, stellen wir uns immer wieder auf die wechselnden Anforderungen ein. Wir

versuchen, unter den zuvor geäußerten Prämissen, für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen hilfreiche und unterstützende Lösungen zu finden. So haben wir zu Beginn der Corona-Pandemie das Kurzarbeitergeld, das wir gezwungenermaßen in Anspruch nehmen mussten, auf 100 % aufgestockt, um gerade auch den Kollegen und Kolleginnen im Lager eine finanzielle Stütze zu geben und sie nicht allein zu lassen. Zudem haben wir aufgrund der glücklicherweise guten Ergebnisse die Ausschüttung von Corona-Boni in 2020 und 2021 vorgenommen. Diese Beispiele zeigen, dass die MEYLE AG nicht die Gewinnmaximierung zum Ziel hat. Wir nehmen die Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen mehr als ernst und stehen insbesondere in schwierigen Zeiten zu ihnen.

Wir sind ein global agierendes Unternehmen mit einem klaren Bekenntnis zu unseren lokalen Wurzeln, und damit zu unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Aus diesem Selbstverständnis heraus unterstützen wir lokale Vereine und Institutionen im Umfeld unserer Mitarbeiter. Hier fördern wir bewusst den Amateursport und gemeinnützige Institutionen. Denn wir sind der Überzeugung, dass Unterstützung hier ganz besonders gebraucht wird. Zudem unterstützen wir jederzeit humanitäre Maßnahmen, die in Not geratenen Mitmenschen hilft, die jeweilige Not zu lindern und die missliche Situation zu meistern.

a) Maßnahmen

- **Aufnahme der Arbeitsnormen in die Verhaltensrichtlinien zur Regeltreue:**

Die Verhaltensrichtlinien zur Regeltreue werden allen Angestellten bei der Einarbeitung vorgestellt und ausgehändigt und sind zusätzlich im Intranet verfügbar.

- **Sabbatical-Regelung:** Als Möglichkeit für eine individuelle Auszeit.
- **Hinweisgebersystem:** Eingeführt zur Meldung von Compliance-Verstößen für Mitarbeiter sowie externe Personen, das auch auf der Homepage einsehbar ist.
- **Beauftragung von Zeitarbeitsdienstleistern:** Es wurde ein Mechanismus zur Überprüfung der Gewährleistung der Menschenrechte gemäß International Labour Organisation (ILO) eingeführt.
- **Einführung der mobilen Arbeit in 2020:** Um eine größtmögliche Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben zu ermöglichen. Diese sieht vor, dass zu jeder Zeit und von jedem Ort der Erde aus gearbeitet werden kann. Die Gestaltung der Arbeitszeit ist ergebnisorientiert und geschieht unter Absprache mit der Führungskraft. Wir bieten Hilfen zum Umgang mit der mobilen Arbeit an.
- **Weitere Reduzierung der Zeitarbeit:** Diese gibt uns zwar Flexibilität in der Bewältigung der unregelmäßigen Auftragsbearbeitung. Jedoch ist es unser erklärtes Ziel noch mehr eigene Mitarbeiter zu rekrutieren und hier im Zusammenhang mit der notwendigen Schichtarbeit flexiblere Schichtsysteme gemeinsam zu erarbeiten. Mittlerweile übernehmen wir mehr als ein Drittel unserer Lageristen aus der

Zeitarbeit.

- **Unternehmensgastronomie ,SchlemmerMEYLE“:** Seit dem 13.01.2020 ist unser Restaurant erstmalig nach DE ÖKO 039 zertifiziert und hat kürzlich erneut das Bio-Siegel erhalten.
- **Gesundheitsmanagement:** Wir alle verbringen einen großen Teil unserer Zeit am Arbeitsplatz. Was liegt also näher, als dafür zu sorgen, ein gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld zu schaffen und alle für das Thema Gesundheit zu sensibilisieren. Ganz konkret geht es darum, die Ressourcen und Gesundheitskompetenz unserer Angestellten zu stärken und gesundheitliche Belastungen am Arbeitsplatz zu erkennen. MEYLE bietet eine Vielzahl an Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung. Die Angebote sind zum einen präventiv, wie beispielsweise Yoga, die Froach – Ihr digitaler Gesundheitscoach, Massagen durch Sporttherapeuten, Massagesessel, Fußball, Vorträge zu Gesundheitsthemen, Gripeschutzimpfungen, Corona-Impfungen, Blutspenden, Covid-19-Schnelltests, Darmkrebsvorsorge, Rücken-/Gelenke-Check, Hilfe durch Psychologin (bisherige Themen: Stressmanagement, Resilienz, Überblick psychische Erkrankungen), Jobrad-Leasing, Möglichkeit für ein Sabbatical, Zuschuss zu gesundem Essen in der SchlemmerMEYLE und Herzretter-Kurse. Aber auch nach längeren Erkrankungen ist MEYLE für seine Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen da, u. a. mit dem Angebot des Betrieblichen Eingliederungsmanagements oder mit Unterstützung beim individuellen Wiedereinstieg.



- **Regelmäßige Gesundheitsbefragung:** Die erste Durchführung wurde sehr intensiv betrieben und nachverfolgt. Die hieraus gewonnenen Erkenntnisse fließen in unterschiedlichste Maßnahmen ein.

- **Soziale Leistungen und Zuschläge:**

- **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM).** Hierfür wurden Mitarbeitende speziell geschult und eine umfangreiche Einführung in das Unternehmen vorgenommen. Im Zuge dessen wurden zeitweise bis zu 20 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im BEM intensiv betreut. In allen abgeschlossenen Fällen konnten für alle Beteiligten zufriedenstellende Ergebnisse erzielt werden. Das BEM ist für die MEYLE AG ein wesentlicher Baustein zur Betreuung und Unterstützung unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Bedarfsfall. Der lässt sich im Leben leider nie voll verhindern, und deshalb sind wir immer für unsere Mitarbeiter da.
- **MEYLE „Pannenhilfe“:** Das Leben hält für uns alle Höhen und Tiefen bereit. Es kann jedem von uns

passieren, dass ihm ein Unglück widerfährt oder dass er in eine Situation gerät, in der es vermeintlich keinen Ausweg gibt. Auch in solchen Fällen will die MEYLE AG Hilfe leisten und unterstützen.

- **Berufsunfähigkeits- und Krankenzusatzversicherung:**

Diese stellen eine wesentliche Verbesserung der Absicherung im Leistungsfall dar. Sie ist für alle da und die Rückmeldung der Mitarbeiter, die diese in Anspruch genommen haben, sind durchweg positiv.

- **Die Zahlung von Kindergartenzuschüssen:** Diese Unterstützung bis zur steuerlich maximalen Höhe stellt eine wesentliche finanzielle Unterstützung für unsere Familien dar. Denn die Kosten sind nach wie vor sehr hoch und stellen Familien vor große Herausforderungen.

- **Diverse weitere Leistungen und Zuschläge:**

Zum Beispiel Versicherungszuschüsse und HVV-Proficard.

b) Feststellungen



Top Job 2021: Zum 7. Mal in Folge wurde die MEYLE AG auch 2021 mit diesem Preis ausgezeichnet. Es wurde uns wieder ein umfassender Ergebnisbericht der Mitarbeiterbefragung übermittelt. Wir nutzen diese Ergebnisse, um uns stetig weiterzuentwickeln.



c) Ziele für noch mehr Nachhaltigkeit:

- Wir wollen das Verständnis für Nachhaltigkeit im Unternehmen noch mehr stärken und fördern, so dass wir ein durch und durch nachhaltiger Arbeitgeber werden.
- Die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, gerade auch im Bereich Nachhaltigkeit, noch stärker fördern.
- Einführung eines Wettbewerbs für nachhaltige Ideen für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.
- Erhöhung der Sichtbarkeit des Angebots familienbewusster Maßnahmen bei Mitarbeitenden und Bewerbern.
- Entwicklung eines Rollenprofils für Führungskräfte zur

verbesserten Definition des Aufgabenspektrums und der Verantwortungsbereiche.

- Verbesserung der Dokumentation und Kommunikation von relevanten Informationen rund um das Thema Beruf und Familie.
- Ausbau von Mobilitätskooperationen (unter anderem MOIA), um allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen das Pendeln zu erleichtern.
- Durchführung von Gehaltsstrukturanalysen zur Aufdeckung von unbeabsichtigten Gehaltsgefällen (zum Beispiel im Falle von längeren Abwesenheiten wie Elternzeit o. Ä.) und Erstellung von Kompensationskonzepten.

05.

Umweltschutz

Nachhaltigkeit hat eine lange Tradition bei uns. Die MEYLE AG hat das Ziel, weltweit Autofahrer bei der nachhaltigen Reparatur zu unterstützen und die Fahrzeuge durch clevere Lösungen und langlebigere Autoteile länger auf der Straße zu halten. Schon 2002 haben wir dafür die Produktlinie MEYLE-HD mit Teilen

„besser als OE“ ins Leben gerufen. Und das Sortiment seitdem stetig um ressourcenschonende MEYLE-KITS erweitert. Dabei geht es immer darum: Die Potenziale zur Abfallvermeidung und Ressourcenschonung im gesamten Entwicklungsprozess auszuschöpfen.

Prinzip 7

Unternehmen müssen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen.

Prinzip 8

Unternehmen müssen Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen.

Prinzip 9

Unternehmen müssen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Die MEYLE AG setzt auf Ressourcenschonung und Energieeffizienz. Strategische Entscheidungen zielen darauf ab, die Wertschöpfung der MEYLE AG an den Anforderungen der CO₂-Neutralität und am Wandel hin zu alternativen Antrieben auszurichten. Die hohen Maßstäbe gelten sowohl für die eigenen Prozesse als auch für die Materialbeschaffung. Hohe Qualität, Nachhaltigkeit und Einhaltung ethischer Grundsätze – diese Ansprüche legt die MEYLE AG nicht nur bei sich, sondern entlang der gesamten Lieferkette an.

Unsere Vision ist es, **„diejenigen mit den besseren und nachhaltigeren Automobilteilen“** zu sein. Um den Klimawandel zu verlangsamen, ist es wichtig, dass wir uns alle ehrgeizige CO₂-Ziele setzen.

Wir sind fest entschlossen, unsere Strategie zur Klimaneutralität umzusetzen. Das heißt für uns: Bis 2030 Klimaneutralität für alle unsere Produkte zu erreichen.

Die Devise ist aber nicht, einfach alle CO₂-Emissionen zu kompensieren, sondern ehrlich an der Vermeidung zu arbeiten. Und nur das, was wir noch nicht reduzieren können, zu kompensieren.

So gehen wir dabei vor:

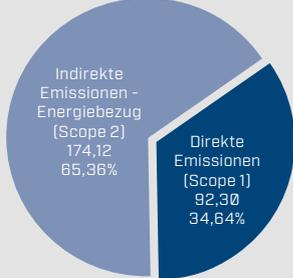
- 1.** CO₂-Emissionen messen: Scope 1-3 Emissionen nach dem Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protokoll).
- 2.** Maßnahmen zur CO₂-Reduzierung implementieren.
- 3.** Kompensation der noch nicht vermeidbaren CO₂-Emissionen.

a) Maßnahmen

- Messung der CO₂-Emissionen (Scope 1 & 2 nach GHG-Protokoll).
- Am Unternehmens Hauptsitz Hamburg beziehen

wir seit 2019 Grünstrom, wir haben unsere CO₂-Emissionen ermittelt, arbeiten stetig an der weiteren Reduzierung und sind CO₂-neutral zertifiziert (Scope 1 & 2 nach GHG-Protokoll).

Unsere CO₂-Bilanz für CO₂-Emissionen in 2020:



	THG-Emissionen (t CO ₂ e)	Anteil (%)
Direkte Emissionen (Scope 1)	92,30	34,64
Indirekte Emissionen - Energiebezug (Scope 2)	174,12	65,36
Summe	266,42	100,00

Die restlichen CO₂-Emissionen haben wir in Form von Investitionen in Klimaschutzprojekte kompensiert:

Projekt 1: Effiziente Kochhöfen in Ostafrika –
Ein mit dem Gold Standard, dem höchsten CO₂-Klimaschutzstandard, zertifiziertes Projekt:

Projekthintergrund
Ruanda und Uganda zählen zu den ärmsten Ländern der Erde. Aufgrund der sehr geringen Haushaltsinkommen nutzen noch sehr viele Haushalte Holz- oder Holzkohle und das traditionelle offene Dreibein-Feuer zum Kochen.

Das hat zahlreiche negative Folgen, wie starke Energieverluste und unverhältnismäßig hohe CO₂-Emissionen. Die Rauchbelastung der Wohnräume führt zu Atemwegserkrankungen mit jährlich 19.700 Todesfällen in Uganda (WHO 2009). Hier gehen pro Jahr 92.000 Hektar Waldfläche durch Abholzung verloren. Werden Ugandas Wälder weiter mit der gleichen Geschwindigkeit abgeholzt, sind diese bis 2050 nahezu komplett verschwunden. Schwere Dürren sowie Überflutungen und daraus resultierende Hungerkatastrophen wären die Folge. Die nicht nachhaltige Nutzung von Holz zur Energiegewinnung, wie dies in Ruanda und Uganda der Fall ist, verursacht circa 2% Prozent der weltweiten CO₂-Emissionen. Die Vermeidung eines Teiles dieser Emissionen ist durch verfügbare effizientere Kochtechnologie leicht möglich. Viele Familien in den ländlichen Regionen dieser beiden Länder können sich diese effizienten Kochöfen jedoch nicht leisten.

Projektgegenstand
Wir fördern mit diesem Projekt die Nutzung effizienter Kochöfen, die gegenüber traditionellen Kochtechnologien Brennstoffe sparen. Dies erleichtert den Alltag der Familien, fördert den Waldschutz in der Projektregion und global den Schutz des Klimas.

WHO: "The lack of modern cooking services accounts for the largest share of incidences of energy poverty, and addressing that lack has the clearest and most immediate benefits for human welfare".

Sustainable Development Goals

- 1 **Armut**: Durch geringere Aufwendungen für die Brennstoffbeschaffung haben Familien mehr Zeit und Geld für wichtige Grundbedürfnisse (z.B. Schulbesuch, Erwerbsfähigkeit)
- 3 **Gesundheit**: Durch geringere Rauchbelastung beim Kochen treten insbesondere bei Frauen und Kindern weniger Atemwegserkrankungen auf.
- 7 **Erneuerbare Energie**: Familien profitieren von geringeren Energiekosten und
- 13 **Klima**: Große Mengen an Brennholz werden eingespart. Der

Projekt 2: Wasserkraftprojekt des Krankenhauses in Itete, Tansania –
Ein mit dem Gold Standard, dem höchsten CO₂-Klimaschutzstandard, zertifiziertes Projekt:

Tansania: Strom aus Wasserkraft für Krankenhaus in Itete

Projekthintergrund
Die Evangelisch-Lutherische Kirche in Tansania (ELCT) betreibt in Itete ein Krankenhaus. Dieses Krankenhaus dient der Versorgung von mehr als 100.000 Menschen. Die Energieversorgung und damit des Krankenhauses ist ein eigenes kleines Wasserkraftwerk. Dieses Wasserkraftwerk muss dringend saniert werden. Aufgrund fehlender Mittel sind 50% der Patienten werden kostenfrei behandelt. Die Sanierung aus eigenen Mitteln ist nicht möglich.

Um die Wiederherstellung einer zuverlässigen Energieversorgung für das Krankenhaus und die Versorgung der Bevölkerung in der Umgebung des Krankenhauses zu erreichen, ist es erforderlich, einen neuen Generator zu installieren und geringfügige Anpassungen an der Wehranlage vorzunehmen.

Projektgegenstand
Da die vorhandenen baulichen Anlagen nicht wesentlich verändert werden, hat dieses Projekt keine negativen Auswirkungen auf das Umfeld (Bevölkerung, Umwelt) der Anlage.

Projektresultat
Nach Abschluss der Sanierungsmaßnahmen verfügt das „Itete Hospital“ wieder über saubere und bezahlbare Elektrizität für den Betrieb des Krankenhauses und die Mitarbeiterunterkünfte. In der Umgebung des Krankenhauses werden Familien und kleinere öffentliche / private Organisationen mit Strom versorgt.

Jährlich werden durch die Sanierung der Anlage 650 Tonnen CO₂ eingespart, da klimaschädlichere Energiequellen (Diesel, Kerosin, Brennholz) ersetzt werden.

Projektstatus
Planungs-/Bauphase

Projektstandard
Gold Standard (GS-VER), Projekt-ID: GS 1317

www.klimaschneggenzen.de

- **MEYLE Verhaltensrichtlinie zur Regeltreue:** Jeder Mitarbeiter ist für den Umweltschutz in seinem Arbeitsbereich mitverantwortlich und verpflichtet, die Gesetze, Vorschriften und Standards zum Umweltschutz einzuhalten.
- **Umweltschutz am Arbeitsplatz:** Das Dokument liegt in den Einarbeitungsunterlagen für neue Mitarbeiter.
- **Spenden von Altmaterial:** Aus dem Logistikbereich für unsere Mitarbeiter.
- **Maßnahmen zur CO₂-Reduzierung bei An- und Abreise vom Arbeitsplatz:**
 - MEYLE fördert Elektromobilität bei seinen Mitarbeitern und stellt im Carpool Elektrofahrzeuge sowie Ladeinfrastruktur zur Verfügung.
 - Vorgabe von CO₂-sparenden Außendienstfahrzeugen, Poolfahrzeugen und Firmenwagen.
 - Reduzierung des internen Carpools und nachhaltigere Kapazitätsanpassung durch Nutzung von flexiblen Angeboten wie zum Beispiel Auto-Abo oder Leasing.
 - Bezuschussung des Jobrad-Leasings.
 - Bezuschussung des HVV-Tickets.
 - Carpool-Service für gewerbliche Mitarbeiter außerhalb der Buszeiten.
- **Grüner Strom von der Energiegenossenschaft:** Die MEYLE AG spart seit 2019 dadurch im Vergleich zum deutschen Strommix rund 860 t CO₂ pro Jahr ein.

Umgerechnet entspricht das so viel, wie ca. 70.000 ausgewachsene Bäume pro Jahr an CO₂ binden können. Das sind 71 Hektar Wald.

- **LED-Beleuchtung zur Steigerung der Energieeffizienz:** Die Lagerbeleuchtung im 1. bis 4. Bauabschnitt wurde bereits zu 100 % auf LED aktualisiert. Im 5. Bauabschnitt erfolgt die Umsetzung schrittweise.
- **MEYLE Honig auf eigenen Naturwiesen:** Damit unterstützen wir eine lokale Imkerei, deren Bienen sowie die Blütenbestäubung rund um den MEYLE Hauptsitz im Merckuring. Der Honig wird den Kollegen und Kolleginnen zum Einkaufspreis angeboten und zusätzlich als Ostergeschenk gemacht.
- **Dachbegrünung auf Unternehmensgebäude:** Unser Dachgarten mit Streuwiesenbewuchs ist einer der ganz wenigen in Hamburger Gewerbegebieten. Sehr zur großen Freude unserer Mitarbeiter und der Umwelt.
- **Bio-Zertifizierung für Firmenrestaurant ‚SchlemmerMEYLE‘:**
 - Zertifikat BIO: 20 % Bioprodukte.
 - Bioqualität wird gesondert bezuschusst.
 - Pfandsystem für To-go-Behälter, To-go-Behälter aus nachhaltigen Rohstoffen.
- **Zertifikat CO₂-neutrale Website:** Mit diesem Zertifikat wird bestätigt, dass die MEYLE AG an dem Programm „CO₂-neutrale Website“ teilnimmt. Das



„Seit einer ersten Umstellung von Verpackungs- und Versandmaterialien sparen wir pro Jahr ca. 4 Tonnen Plastik ein.“



Zertifikat besagt, dass der sowohl von der Website als auch von den Nutzern der Website verursachte CO₂-Ausstoß durch messbare CO₂-Reduktionen neutralisiert worden ist. Die Reduktionen werden u. a. durch die Nutzung erneuerbarer Energiequellen (z. B. Errichtung von Windkraftanlagen) und durch die Teilnahme an kontrollierten, CO₂-reduzierenden Projekten realisiert.

- **Büro- und Kaffeeküchenmaterial:** Fast 100 % auf nachhaltige Varianten umgestellt, beispielsweise Fair Trade, Bio oder Blauer Engel.
- **Reduzierung von Marketingartikeln:** Und die Auflage, immer die nachhaltigste Variante zu wählen. Dafür wurde ein eigenes Budget eingerichtet.
- **Plastikreduzierung in der Logistik:** Seit einer ersten Umstellung von Verpackungs- und Versandmaterialien werden pro Jahr ca. 4 Tonnen (über 550 km Plastik in Form von Stretchfolie und Plastikklebeband) eingespart. Alternativ nutzen wir Papierklebeband und Versandtaschen.
- **Papierreduzierung durch Digitalisierung**

b) Feststellungen:

- Unsere Sponsoringaktivitäten im Bereich Racing sind bisher noch nicht 100 % nachhaltig. Wir arbeiten aber mit einem Rennstall zusammen, dem Nachhaltigkeit am Herzen liegt und der bereits die CO₂-Emissionen im Bereich Racing kompensiert.

c) Ziele 2022 im Bereich Umweltschutz:

- Optimierung der CR-Kennzahlen – zur Messung unseres Fortschritts im Bereich Umweltschutz.
- Weitere CO₂-Reduzierung in allen Bereichen:
 - Lieferketten nachhaltiger gestalten, z. B. durch Lieferantenmanagement und Nutzung von grünem, CO₂-arm produziertem Aluminium und Stahl.
 - Racing --> CO₂-Reduzierung und CO₂-Kompensation.
 - CO₂-Messung, CO₂-Reduzierung und CO₂-Kompensation erster Produktlinien.
 - Investition in Klimaschutzprojekte für CO₂-Kompensation.
- Weitere Reduzierung von Papier durch interne Digitalisierungsprozesse.
- Implementierung einer nachhaltigen Einkaufsrichtlinie.
- Implementierung einer Lieferantenstrategie zur Reduzierung von „Made in China“-Produkten hin zur Produktion in der EU.
- Gewährleistung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes.
- Reduzierung von Produktverpackungen und stärkerer Einsatz nachhaltiger Varianten.

06.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10

Unternehmen müssen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Die MEYLE AG bekennt sich ohne Einschränkung zum Wettbewerb mit fairen Mitteln, zur Transparenz und insbesondere zur strikten Einhaltung des Kartellrechts sowie sonstiger einschlägiger Rechtsvorschriften aus dem Wettbewerbsrecht.

a) Maßnahmen

- **Aufnahme des Korruptionsverbots in die Verhaltensrichtlinien zur Regeltreue:** Die Verhaltensrichtlinien zur Regeltreue sind Teil eines jeden Onboarding-Prozesses. Sie werden allen neuen Mitarbeitern ausgehändigt und sind im Intranet abgelegt.
- **Compliance-Schulungen:** Den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen werden auf einer obligatorischen, jährlich stattfindenden Compliance-Schulung eingehende Erläuterungen zu den rechtlichen Rahmenbedingungen und der Abgrenzung zwischen Kundenpflege und Korruption vorgestellt. Das beinhaltet für den Arbeitsalltag wesentliche Themen und Fragen wie Einladungen zum Business-Lunch oder Besonderheiten im Umgang mit Lieferantengeschenken. Die Mitarbeiter werden gebeten, sich bei Fragen oder Unsicherheiten immer an die Rechts- und Compliance-Abteilung zu wenden.
- **Rechtliches Hinweisgebersystem:** Es wurde ein Hinweisgebersystem eingerichtet, welches dafür sorgen soll, Wirtschaftskriminalität und andere illegale Geschäftspraktiken frühzeitig zu entdecken, zu stoppen und Schaden von allen Beteiligten abzuwenden. Als neutrale Anlaufstelle nimmt die Compliance-Bearbeitungsstelle Hinweise entgegen und behandelt sie mit der nötigen Vertraulichkeit. Darüber hinaus kann mögliches Fehlverhalten auch direkt, über den Vorstand oder über Führungskräfte, an die Compliance-Bearbeitungsstelle gemeldet werden. Interne Hinweisgebende werden speziell geschützt, indem es in jeglicher Weise verboten ist, Meldungen, die im guten Glauben abgegeben wurden, zu sanktionieren. Hinweisgebende, die in gutem

Glauben handeln, dürfen demnach bei der MEYLE AG in keiner Weise benachteiligt werden.

- **Integration von Korruptionsbekämpfung in das Lieferantenmanagement:** Um Korruption auch in unserer vorgelagerten Lieferkette wirksam präventiv zu bekämpfen, haben wir in unsere Prozesse im Lieferantenmanagement gezielte Maßnahmen implementiert. Zum einen werden Lieferanten schon vorab gebeten, einen Fragebogen zur Selbstauskunft auszufüllen. Jeder Lieferant wird von uns umgehend auditiert. Das schließt auch die Bereiche Umweltstandards, Menschenrechte und Arbeitsnormen mit ein. Lieferanten werden zum anderen dahingehend geprüft und bewertet, inwieweit sie in der eigenen Lieferkette gegen Korruption vorgehen und systematisch Maßnahmen ableiten.

b) Feststellungen

Es konnten keine Verstöße gegen das Korruptionsstrafrecht/Wettbewerbsrecht im Unternehmen festgestellt werden.

c) Zielsetzungen für 2022/2023

Die bereits getroffenen Maßnahmen sind im Laufe des nächsten Geschäftsjahres weiterzuführen und umzusetzen. Insbesondere sind folgende Maßnahmen geplant:

- Verpflichtung unserer Lieferanten zu unserem überarbeiteten Code of Conduct.
- Schaffung eines Compliance-Komitees zur regelmäßigen Überwachung und Kontrolle von Compliance-Themen. Aufgaben des Komitees sind die Ernennung des Compliance-Beauftragten, die Fortentwicklung und Überprüfung der Einhaltung der Compliance Policy, die Besprechung von Hinweisen und Problemfällen sowie die Unterstützung des Compliance-Beauftragten.
- Aufnahme der Thematik in Webinare und sonstige Schulungen für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, weiterführende Schulungen des Compliance-Komitees.

Abonniere hier unseren Newsletter



Folge uns auf



MEYLE AG

Merkurring 111, 22143 Hamburg, Deutschland
Tel. +49 40 67506 510, Fax +49 40 67506 506
contact@meyle.com

www.meyle.com

MEYLE